

Зарегистрирован:
Администрацией
Курчатовского района
г. Челябинска
рег. № _____ от _____

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия №93 г. Челябинска»
И.А. Щербуняева

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ «Гимназия №93
г. Челябинска»
Г.В.Щербакова



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 93 г. Челябинска имени Александра Фомича Гелича»

1 января 2024 г. - 31 декабря 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и коллективом работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 93 г. Челябинска» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 93 г. Челябинска» (далее - МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Отраслевым территориальным соглашением по учреждениям образования города Челябинска» между Управлением по делам образования г. Челябинска и Челябинской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 года».

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» в лице председателя первичной профсоюзной организации Щербуняевой И. А.
- работодатель в лице его представителя — директора МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» Щербаковой Г. В. (далее Работодатель).

1.4. Действие коллективного договора распространяется на:

- работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации на основании Устава профсоюза и Типового положения о первичной профсоюзной организации.

- работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», не являющихся членами профсоюза, лично уполномочивших профсоюзную организацию представлять их интересы при заключении данного коллективного договора путем подачи письменных заявлений в выборный профсоюзный орган с просьбой представлять их интересы в администрацию МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» с просьбой ежемесячного перечисления 1% от его заработной платы на расчетный счет профсоюза в порядке, предусмотренном для перечисления профсоюзных взносов.

- работники, не являющиеся членами профсоюза и не передавшие полномочия на заключение коллективного договора от их имени, вправе регулировать свои отношения с директором МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» в индивидуальном порядке. На указанных работников распространяются условия настоящего коллективного договора в объеме, гарантированном трудовым законодательством.

1.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется после его подписания на всех работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»

1.6. Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»:

- при реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;

- при смене формы собственности МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности;

- при ликвидации МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ;

- в течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Стороны признали необходимым:

- представлять друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводить взаимные консультации по условиям реализации данных решений и выполнения принятых обязательств в соответствии с настоящим коллективным договором;

- включать представителей профкома в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений;

- проводить предварительное обсуждение на заседании двусторонней комиссии по заключению и реализации настоящего коллективного договора и итогов его выполнения, а также обсуждение проектов локальных нормативных актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений.

1.10. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора на всех уровнях осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду, двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке и заключению настоящего коллективного договора.

2. Финансово-экономическое обеспечение и управление МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»

2.1. Работодатель принимает меры по обеспечению:

- своевременного и полного финансирования по всем статьям сметы, включая статьи расходов на оплату труда, компенсационные выплаты, на приобретение учебных пособий, технических средств обучения, расходных материалов на хозяйственные нужды в пределах бюджетных ассигнований;

- материально-технических и кадровых условий образовательного процесса в пределах сметного финансирования;

- сотрудничества с общественными организациями, Советом школы МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» в вопросах управления и совершенствования социально-экономических условий деятельности МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска».

2.2. Стороны добиваются:

- реализации Закона «Об образовании в РФ» и других нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономические права работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»;

- соблюдения работодателем целевого использования средств, выделяемых из бюджета города, в том числе на выплату заработной платы и социальную поддержку работников;

- предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных законами и распорядительными документами Учредителя, а также решениями Совета школы, общественных организаций, участвующих в управлении МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска».

3. Трудовые отношения. Занятость.

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

- Трудовые отношения работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» и представителя работодателя регулируются действующим законодательством о труде, коллективным договором и трудовым договором.

- Трудовой договор с работником МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» заключается на неопределенный срок в письменной форме. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законом.

- Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставом МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» и условиями настоящего коллективного договора. Условия трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, являются недействительными.

3.2. Работодатель, его полномочные представители при заключении трудового договора с работником обязаны знакомить его под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом школы, должностными инструкциями и иными нормативными документами, являющимися локальными актами МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска».

3.3. Стороны по вопросу занятости работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» договорились: содействовать соблюдению прав и гарантий работников, обеспечивающих их занятость и реализацию права на труд.

3.4. Работодатель обязуется:

- Не вводить режим работы МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», ведущий к ухудшению условий занятости и оплаты труда работников, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

- Предоставлять право на переподготовку и повышение квалификации каждому педагогическому работнику 1 раз в 3 года.

- Не допускать экономически и социально-необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации и ликвидации учреждений.

- Информировать в случае угрозы массового увольнения районные службы занятости населения, профсоюзы не менее, чем за 3 месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. Стороны договорились, что массовым высвобождением работников считается увольнение 10% работников в течение 90 календарных дней.

3.5. Стороны договорились, что:

- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица пред пенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет, кроме лиц пенсионного возраста; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации.

- Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

3.6. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников,

добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

3.7. По инициативе работодателя изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности или должности) (ст. 74 ТК РФ).

3.8. В течение учебного года изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

3.9. О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

4. Рабочее время и время отдыха

Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», учебным расписанием, графиком работы, календарным учебным графиком, утверждаемыми работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

4.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Для педагогических работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю по основной должности.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

4.4. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки в течение года возможно только:

- по взаимному соглашению сторон;
- по инициативе работодателя в случае:
 - уменьшения количества часов по учебным планам, учебным графикам и программам;
 - сокращения количества классов (групп);
 - временного увеличения объема нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной нагрузки в таком случае не может превышать 1 месяца в течение календарного года);
 - восстановление на работу учителя ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
 - возвращение на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет, или после окончания этого отпуска.

4.5. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.7. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя.

4.8. Привлечение работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.9. Привлечение работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению работодателя, с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой.

4.10. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»:

- в эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической и организационной в соответствии с графиком и планом работы в каникулы;

- для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца, с их согласия и соглашения администрации.

4.11. Работникам предоставляются ежегодные отпуска в соответствии с графиком отпусков.

4.12. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска административного и вспомогательного персонала МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» составляет 28 календарных дней.

4.13. Педагогическим работникам МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (ст. 334 ТК РФ).

4.14. Работникам, на основании письменного заявления, предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- Работающим инвалидам – до 60 дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

4.15. В других случаях, предусмотренным ТК РФ (ст.128 ТК РФ).

4.16. Может предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем, на основании письменного заявления работника.

4.17. Школа работает в режиме 6-ти дневной рабочей неделе. Общим выходным днем является воскресенье (ст.111 ТК РФ).

4.18. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.19. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут.

5. Оплата и нормирование труда

Стороны исходят из того, что:

5.1. Оплата труда работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда.

5.2. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются в соответствии с действующими нормативными документами Правительства РФ, органов Управления образованием регионального и муниципального уровней.

5.3. Оплата труда медицинских, библиотечных работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, а работников из числа рабочих и служащих по общеотраслевым областям — по разрядам, предусмотренным для этих категорий работников.

5.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (14 и 29 числа каждого месяца).

5.5. Заработная плата включает в себя:

- оплату по базовому окладу, установленному в трудовом договоре;
- оплату компенсационных выплат;
- оплату стимулирующих выплат.

6. Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить права работников МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

6.2. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей безопасным методам и приемам выполнения работ.

Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года.

6.3. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктаже и других материалов.

6.4. Обеспечить работников спец. одеждой, обувью и др. средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

6.5. Обеспечить обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6.6. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

6.7. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

6.8. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

6.9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждую должность и вид работы с учетом мнения (по согласованию) профкома (ст.212 ТК РФ).

6.10. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

6.11. Создать в МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.

6.12. Возмещать расходы на погребение работников, умершего в результате несчастного случая на производстве; лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

6.13. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.14. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска». В случае выявления или нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.15. Обеспечить прохождение бесплатных, обязательных периодических медицинских осмотров работников.

6.16. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и детей.

7. Гарантии профсоюзной деятельности

Стороны договорились о том, что Работодатель:

7.1. Ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство).

7.2. Может предоставлять работникам МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», имеющим детей школьного возраста, льготы при оплате платных дополнительных образовательных услуг.

7.3. Организует в МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» общественное питание.

7.4. Ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1% на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы из фонда оплаты труда членов профсоюза при наличии их заявлений.

7.5. Может оказывать из внебюджетных средств материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, неработающим пенсионерам, инвалидам и др. работникам МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска» по утвержденному с учетом мнения (по согласованию) профкома перечню оснований предоставления материальной помощи и ее размеров.

7.6. Может осуществлять выплату дополнительного выходного пособия в размере 1 оклада из внебюджетных средств и средств экономии следующим категориям увольняемых работников: получившим трудовое увечье в данном учреждении; имеющим стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет; работникам, увольняемым в связи с ликвидацией учреждения; в случае расторжения трудового договора по собственному желанию работающего пенсионера.

8. Гарантии профсоюзной деятельности. Социальное партнерство

Стороны договорились о том, что:

8.1. Не допускается ограничение гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

8.2. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

8.3. Работодатель принимает решения с учетом мнения (по согласованию) профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

8.4. Увольнение работника по пунктам 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения профкома.

8.5. Работодатель обязан предоставить профкому безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой, транспортом (ст. 377 ТК РФ).

8.6. Членские профсоюзные взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.

8.7. Работодатель за счет средств стимулирующих выплат оплаты труда учреждения производит ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20% ставки (ст. 377 ТК РФ).

8.8. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов созываемых профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

8.9. Работодатель обеспечивает представление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

8.10. Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ, с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).

8.11. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

8.12. Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

8.13. Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 373 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.

8.14. Профком обязуется:

- Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и ТК РФ.
- Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.
- Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников,
- Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК РФ).

- Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.
 - Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.
 - Участвовать в работе комиссии по социальному страхованию, совместно с райкомом (горкомом, советом) профсоюза — по летнему оздоровлению детей работников учреждения и обеспечению их новогодними подарками.
 - Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, своевременно направлять заявки уполномоченному району, города.
- 8.15. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медицинского страхования.
- 8.16. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.
- 8.17. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.
- 8.18. Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного страхования. Контролировать своевременность представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.
- 8.19. Оказывать ежегодно материальную помощь членам профсоюза в случаях:
- смерти близких родственников;
 - юбилейными датами со дня рождения;
 - рождения ребенка;
 - длительно болеющим работникам;
 - по другим основаниям.
- 8.20. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска».
- 8.21. Защищать честь и законные права руководителя школы в ходе проверок, проводимых надзорными органами, Учредителями и иными проверяющими инстанциями. С этой целью знакомиться с материалами проверок, присутствовать в ходе проверок, высказывать свое мнение в письменном виде, присутствовать в судебных заседаниях, обжаловать решение проверяющей инстанции в случае несогласия с выводами и предложениями.

9. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

- 9.1. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.
- 9.2. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников 1 раз в год.
- 9.3. Рассматривают в месячный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.
- 9.4. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения - забастовки.

9.5. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.6. Настоящий коллективный договор действует в течение 3 лет, с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года.

9.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 1 месяц до окончания срока действия данного договора.

10. Приложения к Коллективному договору.

10.1. Стороны договорились, что обязательными Приложениями к Коллективному договору являются:

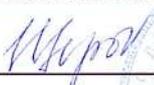
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение об оплате труда.
- Соглашение по охране труда.
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.
- Форма расчетного листка.

10.2. Приложения действуют в течение действия Коллективного договора и могут быть пролонгированы на срок до 3-х лет.

10.3. Порядок принятия, изменения, дополнения Приложений определены в их содержании.

10.4. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом вправе принимать иные нормативные локальные акты, регулирующие трудовые отношения в МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска», если они не противоречат действующему законодательству.

От работодателя
Директор МАОУ «Гимназия № 93
г. Челябинска»


Г. В. Щербакова



От работников
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гимназия № 93 г. Челябинска»


И. А. Щербуниева